

HARILA

2025 REDEGJØRELSE

Åpenhetsloven Redegjørelse 2025

Harila AS

Publisert i henhold til Åpenhetsloven

19. mai 2026



Oversikt

Harila konsernet, som omfatter Harila AS, Harila Motor AS og Harila Eiendom AS, er dedikert til å etterleve åpenhetsloven som trådte i kraft 1. juli 2022. Vår forpliktelse til å sikre respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede er en sentral del av vår virksomhetsstrategi. Ved å implementere tiltak i tråd med lovens krav, ønsker vi å fremme en bærekraftig forretningspraksis og bidra til et mer rettferdig samfunn.

Åpenhetsloven krever at større virksomheter gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge og begrense negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette arbeidet er essensielt for å sikre at våre leverandører oppfyller de etiske standardene vi setter, samt for å beskytte både våre ansatte og de som er involvert i vår leverandørkjede. Gjennom åpenhet og ansvarlighet bygger vi tillit hos våre kunder, ansatte og samarbeidspartnere.

I 2025 har vi kartlagt totalt 157 leverandører fordelt på to land. Det ble ikke identifisert noen høyrisikoleverandører, og ingen risikovurderinger eller dybdevurderinger ble utført dette året. Dette indikerer et stabilt leverandørgrunnlag, men også et behov for kontinuerlig overvåking og vurdering av våre leverandørers praksis for å sikre at vi opprettholder en høy standard for menneskerettigheter og arbeidsforhold.

For å håndtere disse identifiserte risikoene og forsterke vårt arbeid med aktsomhet, har vi iverksatt flere tiltak. Vi har fokusert på å etablere en klar kommunikasjon med våre leverandører for å sikre at de er klar over våre forventninger og krav. Videre planlegger vi å implementere en systematisk tilnærming til risikovurdering i fremtiden, for å kvalitetssikre at vi oppfyller både lovens krav og våre egne etiske standarder. Vår ambisjon er å fortsette å utvikle og styrke vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, med mål om å skape en enda mer bærekraftig og ansvarlig virksomhet i årene som kommer.

Om virksomheten

Harila konsernet, som omfatter Harila AS, Harila Motor AS og Harila Eiendom AS, er en betydelig aktør innen bilsalg og eiendom i Troms og Finnmark. Konsernet tilbyr et bredt spekter av tjenester, inkludert nybilsalg og bruktbilsalg av merker som Toyota, Volvo, VW og Skoda, samt ettermarkedstjenester. I tillegg forvalter Harila Eiendom AS forretningsbygg og leiligheter som leies ut i Troms og Finnmark, noe som gjør konsernet variert i sine virksomhetsområder.

Som en del av de større virksomhetene som omfattes av åpenhetsloven, er Harila konsernet pålagt å utføre aktsomhetsvurderinger for å kartlegge og håndtere potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette er spesielt relevant i bilbransjen, hvor leverandørkjeder kan strekke seg over flere land og involvere ulike aktører som kan ha varierende standarder for arbeidsforhold. Konsernets forpliktelse til å følge opp og rapportere på disse forholdene er avgjørende for å sikre ansvarlig drift og etisk handel.

1

Virksomhetsområde

Harila AS og Harila Motor AS spesialisere seg på salg av nye og brukte biler, samt ettermarkedstjenester. Harila Eiendom AS fokuserer på eiendomsforvaltning og utleie av forretningsbygg og boliger.

2

Ansatte og organisasjon

Konsernet sysselsetter et betydelig antall ansatte med variert kompetanse innen bilsalg, service og eiendomsforvaltning, og er organisert for å sikre effektiv drift og høy kvalitet i kundeservice.

3

Geografisk tilstedeværelse

Harila konsernet opererer primært i Troms og Finnmark, med en kundebase som strekker seg over disse områdene, og er involvert i både lokal og regional utleie og bilsalg.

4

Leverandørkjeden

Virksomheten har et nettverk av 157 leverandører, og selv om det ikke er identifisert høyriskoleverandører, er det avgjørende å opprettholde gode relasjoner og høy standard i hele verdikjeden.

Metodikk

Aktsomhetsvurderinger er en systematisk prosess for å identifisere, vurdere og håndtere negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som kan oppstå i virksomhetens drift og verdikjede. Disse vurderingene er viktige fordi de bidrar til å sikre at virksomheten opptrer ansvarlig og etisk, samtidig som de beskytter både ansatte og samfunn.

Konsernet Harila, som inkluderer Harila AS, Harila Motor AS og Harila Eiendom AS, følger OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper i sitt aktsomhetsarbeid. Dette arbeidet er organisert gjennom dedikerte team som har ansvar for implementeringen av aktsomhetsvurderinger i alle relevante prosesser. Virksomheten bruker spesifikke verktøy og systemer for å samle inn data og overvåke innsatsen, noe som sikrer at arbeidet er effektivt og transparent.

1

Forankring

Virksomhetens retningslinjer for ansvarlig næringsliv er integrert i konsernets overordnede policyer og prosedyrer. Dette inkluderer retningslinjer for etikk og ansvarlighet som er kommunisert til alle ansatte og samarbeidspartnere. Eksempler på dokumenter som omfatter dette er konsernets etiske retningslinjer og interne styringssystemer for kvalitetssikring.

2

Kartlegging

Aktsomhetsarbeidet begynner med en grundig kartlegging av potensielle negative konsekvenser, der leverandører vurderes basert på kriterier som bransje, geografisk plassering og tidligere erfaringer. Virksomheten har etablert et system for å identifisere og rangere risikoområder, noe som sikrer at relevante faktorer blir vurdert før man inngår samarbeid med nye aktører.

3

Håndtering

Når risikoer er identifisert, implementerer virksomheten tiltak for å stanse pågående skade og forebygge fremtidige hendelser. Dette kan inkludere samarbeid med leverandører for å forbedre arbeidsforholdene, samt utvikling av opplæringsprogrammer for ansatte. Tiltakene dokumenteres og evalueres kontinuerlig.

4

Oppfølging

Oppfølging av tiltakene er essensielt for å sikre at de har ønsket effekt. Virksomheten bruker nøkkeltall (KPIer) for å overvåke fremdriften og resultatene av aktsomhetsvurderingene. Regelmessige rapporter og interne revisjoner bidrar til å opprettholde høy kvalitet i aktsomhetsarbeidet og gir innsikt i eventuelle forbedringsområder.

5

Kommunikasjon

Virksomheten kommuniserer åpent om sitt aktsomhetsarbeid både internt og eksternt. Denne åbenhetsredegjørelsen er et eksempel på hvordan konsernet deler informasjon om sine vurderinger og tiltak. Videre publiseres det årlige rapporter som beskriver fremdriften i arbeidet med aktsomhet, og hvordan konsekvenser håndteres.

6

Gjenoppretting

Dersom det avdekkes at virksomheten har forårsaket eller bidratt til skade, har konsernet prosedyrer for gjenoppretting. Dette kan inkludere samarbeid med berørte parter for å reparere skader og kompensere for negative konsekvenser. Virksomheten streber etter å lære av slike hendelser for å unngå lignende tilfeller i fremtiden.

Funn

Kartleggingen av aktsomhetsvurderinger i konsernet Harila ble gjennomført ved hjelp av en kombinasjon av dokumentanalyse, spørsmålsskjemaer til leverandører, samt vurdering av tilgjengelig informasjon fra uavhengige kilder som NGO-er og bransjeorganisasjoner. Gjennom disse metodene har vi forsøkt å kartlegge både faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi har vektlagt områder som arbeidsforhold, sikkerhet, miljøpåvirkning og lønnsforhold, ettersom disse er sentrale for virksomhetens drift og etikk.

I løpet av kartleggingen har det ikke blitt identifisert noen vesentlige negative konsekvenser i form av faktiske eller potensielle skader. Det er ingen høyrisikoleverandører i vår verdikjede, og vi har ikke avdekket konkrete tilfeller av brudd på menneskerettigheter. Det skal imidlertid understrekes at vi kontinuerlig vil overvåke og evaluere våre leverandører for å sikre etterlevelse av våre etiske standarder.

Tiltak

Harila konsernet har en proaktiv tilnærming til tiltaksarbeid for å håndtere identifiserte risikoer og negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold. Vår strategi er basert på kontinuerlig overvåking og evaluering av våre forretningsforhold og leverandører. Vi prioriterer tiltak basert på alvorlighetsgrad og påvirkningsgrad, der risikoer som kan ha betydelig innvirkning på menneskerettigheter blir vurdert først.

Tiltakene vi iverksetter inkluderer dialog med leverandører, innføring av kontraktsklausuler som sikrer etterlevelse av menneskerettigheter, opplæring av ansatte om etiske retningslinjer og revisjoner av leverandører for å vurdere etterlevelse og identifisere eventuelle avvik. I tilfeller der risikoene er alvorlige og ikke kan løses gjennom dialog, vurderer vi avslutning av forretningsforholdet. Oppfølging av tiltak gjennomføres ved jevnlig evalueringer og rapportering av fremdrift, slik at vi kan sikre effektiv implementering og tilpasning ved behov.

Tiltak	Mål	Tidslinje	Status	Effekt
Implementering av opplæring for ansatte om etiske retningslinjer og menneskerettigheter.	Å øke bevisstheten om menneskerettigheter og ansvarlig forretningspraksis blant ansatte.	Tiltaket ble iverksatt i første kvartal 2023, med planlagt årlig oppdatering.	Fullført.	Ansatte har fått økt kunnskap om menneskerettigheter, noe som har ført til bedre håndtering av eventuelle risikoer.
Innføring av kontraktsklausuler som sikrer etterlevelse av menneskerettigheter i avtaler med leverandører.	Å beskytte virksomheten mot potensielle negative konsekvenser knyttet til leverandørers brudd på menneskerettigheter.	Tiltaket ble iverksatt i andre kvartal 2023, med kontinuerlig revisjon av eksisterende kontrakter.	Pågående.	Forbedret beskyttelse mot risikoer relatert til underleverandører og sikring av ansvarlig praksis.
Regelmessige revisjoner av leverandører for å vurdere etterlevelse av etiske standarder.	Å identifisere og adressere eventuelle avvik fra etiske retningslinjer i leverandørkjeden.	Revisjoner planlegges årlig med første revisjon gjennomført i tredje kvartal 2023.	Planlagt.	Forventet bedre oversikt over leverandørers etiske praksis og mulighet for tidlig intervensjon ved avvik.

Informasjonskrav

Åpenhetsloven gir enhver person eller organisasjon rett til å be om informasjon om hvordan virksomheter håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette innebærer at alle har mulighet til å få innsikt i virksomhetens aktsomhetsvurderinger og tiltak for å forebygge eller begrense negative konsekvenser. Retten til informasjon ifølge § 6 i loven skal sikre åpenhet og ansvarlighet fra virksomheters side.

Enhver person eller organisasjon kan sende informasjonskrav til Harila konsernet, som inkluderer Harila AS, Harila Motor AS og Harila Eiendom AS. Informasjonen som kan etterspørres, omfatter blant annet detaljer om leverandørkjeder, risikovurderinger, tiltak som er iverksatt for å håndtere negative konsekvenser, samt oppfølging av disse tiltakene. For å sende et informasjonskrav, kan interessenter kontakte oss via e-post eller gjennom vårt kontaktskjema på vår nettside, der kontaktinformasjonen er tydelig angitt.

Når vi mottar et informasjonskrav, vil vi behandle henvendelsen grundig og sørge for at informasjonen som gis er så presis og relevant som mulig. Virksomheten har plikt til å svare innen tre uker etter at kravet er mottatt. I tilfeller der det er nødvendige særlige omstendigheter som gjør det vanskelig å gi svar innen denne fristen, kan svaret forlenges til inntil to måneder. Det er imidlertid viktig å merke seg at informasjonsplikten kan være begrenset av hensyn til forretningshemmeligheter og personvern.

I rapporteringsperioden har Harila konsernet mottatt null informasjonskrav. Dette kan tyde på at interessen for informasjon om våre aktiviteter og tiltak har vært lav, men vi oppfordrer alltid til henvendelser fra både enkeltpersoner og organisasjoner. Vi er forpliktet til å ivareta åpenhet og vil alltid være tilgjengelige for å håndtere eventuelle framtidige spørsmål eller krav om informasjon.

Konsernforhold

Harila konsernet består av flere selskaper, hvorav Harila AS, Harila Motor AS og Harila Eiendom AS omfattes av åpenhetsloven. Harila AS er involvert i salg av nye og brukte biler, samt ettermarkedstjenester for Toyota og Volvo. Harila Motor AS fokuserer på salg av nye og brukte biler, hovedsakelig fra VW og Skoda, i tillegg til ettermarkedstjenester. Harila Eiendom AS administrerer utleie av forretningsbygg og leiligheter i Troms og Finnmark. Det er viktig å merke seg at det finnes flere andre selskaper og virksomhetsområder innen konsernet som ikke omfattes av åpenhetsloven.

Aktsomhetsarbeidet er organisert slik at det skjer både sentralt på konsernnivå og lokalt i de enkelte selskapene. På konsernnivå er det utviklet felles retningslinjer og policyer som skal sikre at aktsomhetsvurderinger blir utført og at krav til leverandører er i tråd med lovgivningen. Hvert selskap har ansvar for å implementere disse retningslinjene i sine daglige operasjoner.

Rapportering og informasjonsdeling mellom selskapene skjer gjennom regelmessige møter og interne rapporteringssystemer, som sikrer at informasjon om aktsomhetsarbeidet blir delt og fulgt opp på tvers av konsernet. Denne redegjørelsen dekker derfor aktsomhetsarbeidet for Harila AS, Harila Motor AS og Harila Eiendom AS, og beskriver hvordan disse selskapene arbeider for å oppfylle kravene i åpenhetsloven.

Samarbeidet på konsernnivå gir muligheter for synergier, men kan også medføre utfordringer knyttet til ulike virksomhetsområder og leverandørrelasjoner. Det er derfor viktig å kontinuerlig evaluere og tilpasse aktsomhetsarbeidet for å sikre at alle selskaper i konsernet jobber mot felles mål og standarder for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Glenn Tore Harila

CEO / Konsernsjef

Nicolai Vold

CFO



Verifikasjon

Dokument-ID 09222115557578493434

Dokument

Åpenhetsloven_redegjørelse_19_mai_2026_Harila
Hoveddokument
10 sider
Initiert 2026-05-19 15:13:48 CEST (+0200) av Nicolai Vold (NV)
Ferdigstilt 2026-05-19 16:13:48 CEST (+0200)

Underskriverne

Nicolai Vold (NV)
Harila AS
nicolai.vold@harila.no
+4795261459
Signert 2026-05-19 15:13:48 CEST (+0200)

Glenn Tore Harila (GTH)
Harila AS
glenn-tore.harila@harila.no
+4790782138
Signert 2026-05-19 16:13:48 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>

